

Man to Man Animo 株式会社

行動計画

社員が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日の3年間

2. 目標と取組内容、実施時期

目標：女性の管理職を1名以上登用する

<取組内容>

- 令和 3年 7月 ～ 女性社員の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング実施
- 令和 3年 12月 ～ 女性社員の育成・評価を実施し、登用候補者の選別を行う
- 令和 4年 4月 ～ 女性管理職候補者の教育を実施
- 令和 4年 7月 ～ 女性管理職の任命